

RPEUBLIKA HRVATSKA  
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA  
OŠ A.G. MATOŠA NOVALJA  
Zeleni put 1  
53291 Novalja

KLASA: 112-01/25-01/14

URBROJ: 2125/20-11

Novalja, 31. listopada 2025.

PREDMET: Informatika - neodređeno  
- odluka, donosi se

Na temelju čl. 9. stavka 3. i čl. 14. stavka 5. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi A.G. Matoša Novalja (I. Izmjene i dopune od 22. svibnja 2024. KLASA: 011-01/24-02/1 URBROJ: 2125/20-05 – dostupan na mrežnoj stranici <http://os-agmatosa-novalja.skole.hr/>) ravnatelj Škole donosi

### ODLUKU

1. U postupku zapošljavanja na radnom mjestu učitelj informatike na neodređeno nepuno radno vrijeme (11 sati tjedno) neće se provoditi vrednovanje kandidata.
2. Za izvršitelja radnog mjesta iz točke 1. ove Odluke na određeno nepuno radno vrijeme (11 sati tjedno) do donošenja odluke na ponovljenom natječaju, a najduže do pet mjeseci odabire se magistra edukacije hrv. jezika i književnosti Andrea Borović.
3. Poziva se Školski odbor da izda suglasnost za sklapanje ugovora o radu iz točke 2. ove Odluke.
4. Poziva se Andreu Borović da nakon dobivene suglasnosti Školskog odbora, sa Školom sklopi ugovor o radu.

#### Obrazloženje:

Na natječaju za radno mjesto učitelj informatike na neodređeno nepuno radno vrijeme (11 sati tjedno) tražen je jedan izvršitelj.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na natječaju utvrdilo je da su se na natječaj prijavom pravodobno javile dvije kandidatkinje: Mateja Badurina i Andrea Borović. Utvrdilo je da su sve prijave potpune, ali da nijedna ne ispunjava poseban uvjet odgovarajuće vrste i razine obrazovanja iz čl. 17. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi („Narodne novine“ br. 6/19. i 75/20.).

S obzirom na to da se nije prijavio niti jedan kandidat koji zadovoljava sve uvjete iz natječaja, ravnatelj odlučuje da se ne provodi vrednovanje sukladno čl. 9. stavku 6. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi A.G. Matoša Novalja te za izvršiteljicu odabire Andreu Borović. Iz utvrđenog činjeničnog stanja proizlazi da je s kandidatkinjom moguće ugovoriti radni odnos do donošenja odluke na ponovljenom natječaju, a najduže do pet mjeseci.

Ravnatelj predlaže da se do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja, a najduže do pet mjeseci radni odnos zasnjuje s Andreom Borović.

Slijedom navedenog, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.



#### PRAVO UVIDA:

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju te rezultate vrednovanja odabranog kandidata s kojim se sklapa ugovor o radu, u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka, u roku od 15 dana od obavijesti o odabiru.

#### DOSTAVITI:

1. Kandidatkinjama, *preporučeno s povratnicom*, 2 primjerka,
2. Školskom odboru, *n/r predsjednici*, emailom,
3. Tajništvu, 3 primjerka, *ovdje*.

